

한국원자력환경공단 2018년도 경력직 채용 공고

“안전으로 신뢰받는 국민의 KORAD”에서
한국원자력환경공단과 함께 희망찬 미래를 열어 갈 인재를 모십니다.

1. 모집분야 및 인원, 자격요건

구분	분야	인원	자격요건
일반 (4급)	회계관리	1명	<ul style="list-style-type: none"> 공인회계사법 제3조에 따른 회계사 또는 세무사법 제3조에 따른 세무사 자격증을 소지하고 있으며, 공인회계사 또는 세무사로 5년* 이상 근무한 사람 * 수습기간 포함
<p>(공통자격)</p> <ul style="list-style-type: none"> 연령, 성별 제한 없음 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자 우리 공단의 임용 결격사유에 해당하지 않는 자 우리 공단이 요구하는 자격을 갖춘 자 <p>(취업제한)</p> <ul style="list-style-type: none"> 공직자윤리법 및 원전감독법에 따른 퇴직공직자 취업제한 			

2. 채용직무

분야	인원	채용직무
회계관리	1명	<ul style="list-style-type: none"> 전표관리(회계상 거래), 자금관리, 원가계산, 결산관리, 회계정보시스템 운용, 재무분석, 회계감사 등 회계관리 세무신고(부가가치세, 법인세 및 기타제세 등 신고 및 납부 등), 세무관리/세무분석(세무정보 대사, 개정세법에 따른 대응 등), 세무 관련 정보시스템 운용, 세무감사 대응 등 세무관리

3. 전형일정 및 방법

구분	주요내용 및 일정
채용공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 지원서 접수 : 2018.10.15(월) 10:00 ~ 10.29(월) 18:00까지 - 입사지원자 홈페이지 : https://koradrecruit.saramin.co.kr * 자기소개서에 학교명, 출신지, 성명 등 불필요한 정보 기재 금지
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 인성·조직적합도 검사(적·부 판정) <ul style="list-style-type: none"> - 일시 : 2018.10.30(화) ~ 10.31(수) - 방법 : 온라인 평가(SMS 및 E-mail을 통해 검사페이지 안내) * 지정기간내 검사에 응시하지 않거나 제출완료 하지 않은 경우 부적격 처리 ▪ 합격자 선정 및 발표 <ul style="list-style-type: none"> - 합격자 선정 : 적·부 판정 - 발표일 : 11.5(월) 예정
2차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직무수행능력평가(100점) <ul style="list-style-type: none"> - 시기 및 장소 : 11.11(일) / 장소 경주(상세장소 추후 통보) - 평가방법 : 관련분야 논술형 시험(과제해결 방식) 2개 문항 * 2차 전형 신분 확인을 위해 사진 사전 등록 필수(미 등록시 필기 시험 응시 불가) 단, 2차 전형 이후 블라인드 면접진행 예정 ▪ 합격자 기준 및 발표 <ul style="list-style-type: none"> - 합격자 선정 : 직무수행능력평가 점수 순으로 채용예정인원의 5배수 선발(동점자 전원 합격) - 발표일 : 11.15(목) 예정

구분	주요내용 및 일정
3차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 면접심사 <ul style="list-style-type: none"> - 일시/장소 : 11.20(화) ~ 11.21(수) 예정 / 추후 통보 - 면접요소 : 과제면접(의사소통능력, 정보능력, 전문성) 100점 및 경험면접(의사소통능력, 자원관리능력, 전문성) 100점 * 과제면접은 해당직무별 주제에 대해 프리젠테이션으로 진행 ▪ 신체검사 및 신원조사(적·부 판정) <ul style="list-style-type: none"> - 신체검사 : 공무원채용 신체검사 기준 시행 * 면접적합자(과제면접 및 경험면접 최종 점수가 “미(60점)” 이상인자)에 한해 면접점수 순으로 순차적으로 시행 - 신원조사 : 채용 자격요건에 결격사유가 있는지의 여부 조사 ▪ 인성·조직적합도 재검사(적·부 판정) <ul style="list-style-type: none"> - 온라인 인성·조직적합도 검사 대리시험 방지 등을 위해 오프라인으로 재검사 ▪ 합격자 기준 및 발표 <ul style="list-style-type: none"> - 합격자 선정 : 신체검사 및 신원조사 결과 적합자이고, 과제면접 및 경험면접 최종 점수가 “미(60점)” 이상인 자로, 과제면접 및 경험면접 점수의 합 순으로 채용예정인원의 1배수 선발 * 단, 면접위원의 과반수가 과제면접 및 경험면접의 어느 하나의 평정요소에 대하여 “가”로 평정한 경우 또는 인성·조직적합도 1차 검사(온라인) 항목별 응답값과 2차 검사(오프라인) 항목별 응답값의 일치율이 30% 미만에 해당하는 경우 불합격 처리 ** 동점자 처리 : 취업지원대상자, 장애인, 경험면접, 과제면접, 직무수행능력평가 순 - 발표일 : 11.28(수) 예정
임용일	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2018.12.10(월) 시용임용 * 3개월 이내의 시용기간내 근무성적이 불량하거나 업무를 감당하기에 부적당하다고 인정될 때에는 채용을 하지 않을 수 있음

※ 전형별 시간과 장소 등 일정은 공단사정에 따라 변동될 수 있으므로 인터넷 홈페이지 확인 요망

4. 우대가점

대상자	가 점	비 고
취업지원대상자	2차 및 3차 전형 단계별 만점의 10% 또는 5% 적용	가점은 중복적용하지 않고 상위 1개만 적용
「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호의 규정에 의한 장애인	2차 및 3차 전형 단계별 만점의 10% 적용	

5. 근로조건

- 근무지 : 경주
- 정년 : 만 61세가 되는 해의 12월 말일
- 근로시간 : 임용일 현재 공단 규정에 따라 결정
- 보수수준 : 기본연봉은 상·하한액의 범위에서 경력에 따라 결정되며, 성과 연봉 및 연봉외수당은 보수규정에 따라 별도 지급
(시용기간 : 기본급의 80% 지급)

구분	기본연봉	
	하한액	상한액
4급	35,699천원	65,722천원

6. 면접시 제출서류

- 경력증명서(또는 재직증명서) 각 1부
※ 지원서에 기재한 직무경력사항(소속부서, 직위, 직무, 업무기간 등)을 증명할 수 있는 자료(확인서) 제출
- 자격증 사본 1부(일반직 경력직에 한함)
- 증명사진 1부
- 주민등록등본, 초본 각 1부(특히 남자일 경우 병역기재사항 확인, 지원자 주민등록번호 전부 표시)
- 기본증명서(상세) 1부(주민센터 발급, 지원자 주민등록번호 표시)
- 신원진술서 및 정보제공동의서(약식) 각 1부
- 취업지원대상자 발급서류 원본(해당자에 한함)
- 장애인증명서 원본(해당자에 한함)

7. 기타사항

- 공직자윤리법 및 원전감독법에 따른 퇴직공직자 취업제한
- 지원서 기재사항 등이 허위 혹은 위조임이 판명되는 경우 합격취소 및 해고
- 입사지원서에 기재된 개인정보는 입사지원서 제출일로부터 입사 전형이 끝날 때까지 이용하며, 공단에 입사하는 경우 개인정보는 퇴직 시까지 인적자원관리에 활용함
- 개인정보의 수집 및 이용에 동의하지 않을 권리가 있으며, 개인정보 수집 및 이용 동의를 거부한 때에는 채용에 불이익이 있을 수 있음
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사 포기로 간주
- 채용비리 피해자 구제 등을 대비하여 전형별 합격자 외 추가 1배수를 예비 합격자로 선정
- 4대보험 가입자의 경우 임용일 전까지 직전 근무지에서 퇴사처리가 완료되어야 하며, 재직 중에는 4대보험 적용여부를 불문하고 영리업무에 종사할 수 없으며, 공단의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없음
- 채용절차법 제11조에 따라 제출서류는 최종합격자 발표 후 14일 이내에 요청 시 반환(최종합격자 발표 14일 이후 파기)
- 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 채용시 자격제한 등 지원자에게 불이익이 있을 수 있음
- 채용비리로 인한 각 전형별 불합격자는 공단 홈페이지 신고 또는 이의신청서를 작성하여 인사담당부서에 제출 가능
- 공단 안내 및 문의는 공단 홈페이지(<http://www.korad.or.kr>) 또는 인사팀(☎ 054-750-4142 or ☎054-750-4145)

2018년 10월 15일

한국원자력환경공단이사장

[첨부 1]

임용결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 받고 집행유예기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 징계에 의하여 면직의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람
8. 『병역법』 제76조에서 정한 병역의무 불이행한 사람
9. 채용신체검사결과 불합격판정을 받은 사람
10. 제9조에 따른 구비서류에 허위사실이 발견된 사람
11. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
12. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
13. 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 하여 합격한 사람
14. 다른 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 합격 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람

[첨부 2]

이의 신청서

성명		수험번호	
연락처		이메일	
이의신청 내용(육하원칙에 의해 자세하게 기술 및 채용비리 증빙 첨부 필수)			
20 년 월 일			
신청인 : (인) 서명 날인)			
한국원자력환경공단 이사장 귀하			